

# **BMW Debrecen Független Szakszervezet**

## *Alapszabály*

---

egységes szerkezetben

2026. 05. 28.

PREAMBULUM

Amelyet a szakszervezet alapító tagjai elfogadtak a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban Ptk.), az egyesülési jogról, közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban Ectv.), a civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Cet.) szabályai szerint.

## I. fejezet

### Általános rendelkezések

1. A szakszervezet neve: BMW Debrecen Független Szakszervezet
2. A szakszervezet székhelye: 4064 Nagyhegyes, Veres Péter utca 26.
3. A szakszervezet határozatlan időre került létrehozásra.
4. A szakszervezet képviselte: A szakszervezetet az elnök és alelnök önállóan képviseli.
5. Bankszámla feletti rendelkezés: A szakszervezet bankszámlája felett az elnök önállóan, az alelnök és az elnökségi tag együttesen rendelkezik.

## II.

### 1. A szakszervezet céljai

A szakszervezet célja a munkavállalók érdekeinek hatékony képviselése, valamint szakmai, szociális és egzisztenciális biztonságuk erősítésének támogatása. Ennek keretében törekszik a méltányos és átlátható munkafeltételek, a kiszámítható foglalkoztatás, valamint a biztonságos és egészséges munkakörnyezet elősegítésére. Célja továbbá a munkavállalók szakmai fejlődésének és előrelépési lehetőségeinek támogatása, a munka és magánélet közötti egyensúly javításának elősegítése, valamint a közösségi szemlélet és az együttműködés erősítése. A szakszervezet kiemelt célként kezeli a munkavállalói jogok érvényesülésének támogatását, az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség elősegítését, valamint a munkavállalók és a munkáltató közötti konstruktív párbeszéd és együttműködés erősítését.

### 2. A szakszervezet cél szerinti alaptevékenységei keretében kiemelten végzi az alábbiakat:

Bér- és juttatáspolitikai területén: Folyamatos és konstruktív béralku folytatása a reálbérek megőrzése és növelése érdekében.

Kollektív igényérvényesítés: kollektív szerződés megkötése, felülvizsgálata, módosítása és a benne foglaltak betartásának ellenőrzése a munkáltatónál.

Munkaidő-szervezés és rugalmasság kontrollja: Aktív részvétel és érdekérvényesítés a munkáltató által alkalmazott munkarendek, a munkaidő-beosztások, valamint a munkaidő-keret hosszának és elszámolási szabályainak kialakításában, folyamatos egyeztetések és béralku folytatása a túlmunka mértékének korlátozása, a kiszámíthatóság, valamint a jogszabályban előírt pihenőidők szigorú betartása érdekében.

Munkakörülmények javítása: Az egészséges és biztonságos munkakörnyezet garantálása.

Érdekvédelem és jogsegély: Tagok képviselőjének ellátása munkajogi vitákban, fegyelmi eljárások során vagy a munkáltatóval való egyeztetéseken.

Átláthatóság és kommunikáció elősegítése: A munkáltatói döntések hátterének megismerése és a munkavállalók időben történő tájékoztatása.

Közösségépítés: Egy összetartó, egymást segítő munkahelyi kollektíva kialakítása.

Munkavédelem és biztonság: Rendszeres munkavédelmi ellenőrzések, munkahelyi bejárások tartása, a védőfelszerelések és a gépek biztonságos állapotának felügyelete, valamint a munkavédelmi képviselő biztosítása.

Panaszkezelés: Olyan belső jelző- és panaszkezelési rendszer működtetése, amely biztosítja a tagok biztonságos, szükség esetén anonim problémabejelentését.

Képzés és oktatás: Munkajogi, érdekvédelmi, konfliktuskezelési és szakmai képzések, tájékoztató fórumok szervezése és lebonyolítása a tagság részére.

Jóléti megállapodások: Partneri megállapodások kötése harmadik személyekkel (szolgáltatókkal, kereskedőkkel) a szakszervezeti tagok részére nyújtandó kedvezmények biztosítása érdekében.

Szolidaritás és partneri együttműködés: Aktív kapcsolatfelvétel, együttműködés és tapasztalatcsere a hazai és a nemzetközi társszakszervezetekkel – különös tekintettel a munkáltató anyavállalatánál működő reprezentatív érdekképviselői szervekre (így különösen az IG Metall szakszervezetre) –, valamint részvétel a határokon átnyúló szakszervezeti projekteken, képzéseken és tapasztalatcsereken a nemzetközi jó gyakorlatok hazai adaptációja érdekében.

Segélyezési rendszer kialakítása: temetéshez, házassághoz és családhoz kötődő segélyezés.

A szakszervezet céljai elérése érdekében az alábbi tevékenységeket végzi továbbá: □

Szabadidős és sport rendezvények, kulturális programok szervezése, lebonyolítása, □

Sportolási lehetőség biztosítása, egészséges életmód segítése, népszerűsítése.

3. A szakszervezet nem közhasznú jogállású, de céljai elérése érdekében az alábbi közhasznú tevékenységek megvalósítására törekszik:

Kulturális tevékenység:

2011.évi CLXXXIX. tv. Magyarország helyi önkormányzatáról 13§ (1) 7. pontja alapján látja el az alábbi konkrét feladatok, tevékenységek megvalósításával:

A szakszervezet támogatja kirándulások, szabadidős összejövetelek, ünnepségek megszervezését, továbbá szabadidős - és kulturális programokat valósít meg.

### III.

#### A szakszervezet tagsága

### 1.A szakszervezet rendes tagjai:

1.1. A szakszervezet tagja lehet bármely büntetlen előéletű természetes személy, aki a közügyek gyakorlásától nincs eltiltva, a szakszervezet céljaival egyetért, és felvételét írásban kéri és a BMW Manufacturing Hungary Kft. munkavállalója. A tagfelvétel iránti kérelmet a szakszervezet elnökségéhez kell eljuttatni. A tagfelvételtől az elnökség nyílt szavazással, egyhangúlag dönt.

### 1.2. A szakszervezet rendes tagjának jogai:

- ☐ részt vehet a szakszervezet rendezvényein, közgyűlésén, a közgyűlés határozatainak meghozatalában, észrevételeket, javaslatokat tehet, véleményt nyilváníthat a szakszervezet működésével kapcsolatban, indítványt tehet a szakszervezetet érintő kérdések megtárgyalására,
- ☐ részt vehet a szakszervezet tevékenységében,
- ☐ felvilágosítást kérhet a szakszervezet tevékenységéről, amelyre a szakszervezet vezető tisztségviselői 30 napon belül kötelesek választ adni,
- ☐ minden tag választhat, illetve választható a szakszervezet szerveibe, illetve tisztségeire, amennyiben a tisztséggel kapcsolatos követelményeknek megfelel és vele szemben a jogszabályban vagy alapszabályban meghatározott kizáró vagy összeférhetlenségi ok nem áll fent,
- ☐ indítványt tehet a közgyűlés és az elnökség napirendi pontjaira,
- ☐ a tagság legalább 1/3-a írásban az ok és cél megjelölésével közgyűlés összehívását kezdeményezheti,
- ☐ a szakszervezet tagjai, illetve szervei által hozott határozat hatályon kívül helyezését kérheti a bíróságtól, ha az jogszabályba vagy a létesítő okirat rendelkezéseibe ütközik. A keresetindítás határideje a határozatról való tudomásszerzéstől vagy attól az időponttól számított 30 nap amikor a tag a határozatról tudomást szerezhetett volna. A határozat meghozatalától számított egy év elteltével per nem indítható,
- ☐ a tag a tagsági jogait – a jelen létesítő okiratban foglalt kivételektől eltekintve - személyesen gyakorolhatja.

### 1.3. A szakszervezet rendes tagjának kötelezettségei:

A szakszervezet tagja köteles a szakszervezet alapszabályát, határozatait betartani, elősegíteni az alapszabályban meghatározott célok megvalósítását. A szakszervezet tagja köteles a havi 4.000,-forint tagdíjat tárgyhó 11. napjáig befizetni a szakszervezet folyószámlájára. A szakszervezeti tag írásbeli kérelme alapján a munkáltató köteles levonni a munkavállaló szakszervezeti tag munkabéréből havonta a szakszervezeti tagdíjat a munkavállalói érdekképviseleti tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvény rendelkezéseivel összhangban.

A szakszervezet rendes tagja köteles az alapszabályban meghatározott tagi kötelezettségeinek teljesítésére.

A szakszervezet rendes tagja nem veszélyeztetheti a szakszervezet céljának megvalósítását és a szakszervezet tevékenységét.

### 1.4. A szakszervezet rendes tagjának tagsági viszonya megszűnik:

- ☐ a tag halálával,
- ☐ a szakszervezet általi felmondással,
- ☐ a kilépéssel,
- ☐ a tag kizárásával,
- ☐ a szakszervezet megszűnésével.

### 1.5.A rendes tag tagsági jogviszonyának felmondása

Amennyiben a tag a taggá válás alapszabályban meghatározott feltételeinek nem felel meg, a szakszervezet a tagsági jogviszonyát 30 napos határidővel írásban felmondhatja.

A felmondásról az elnökség határoz és a határozatát köteles a tagnak postai úton vagy személyes átvétellel - az átvétel időpontjának rögzítésével - kézbesíteni. A tag a kézbesítéstől számított 15 napon belül a határozat ellen az elnökséghez benyújtandó, de a közgyűlésnek címzett halasztó hatályú fellebbezéssel élhet. A fellebbezést a közgyűlés bírálja el a következő ülésén.

### 1.6. A rendes tag kizárása

Az elnökség nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel kizárhatja a szakszervezet tagjai közül azt a tagot, aki jelen alapszabály rendelkezéseit vagy a közgyűlés határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartást tanúsít. Kizárható a tag akkor is, ha hat hónapon keresztül elmaradt a tagdíj megfizetésével.

A tagdíj megfizetésének elmulasztása miatt a tag csak akkor zárható ki, ha a legalább hat hónapos mulasztás elteltét követően az elnökség írásban – póthatáridő tűzésével és a jogkövetkezményekre, azaz a kizárásra történő figyelmeztetéssel – felszólította a tagdíjhátralék teljesítésére, mely felszólítás a póthatáridőn belül is eredménytelen maradt. A kizárási eljárást bármely tag vagy szakszervezeti szerv kezdeményezésére az elnökség folytatja le. Az elnök a kizárást kezdeményező kérelem beérkezésétől számított 30 napon belüli időpontra köteles az elnökségi ülést összehívni. A kizárási eljárásban az érintett tagot az elnökség ülésére meg kell hívni, azzal a figyelmeztetéssel, hogy a szabályszerű meghívása ellenére történő távolmaradása az ülés megtartását és a határozathozatalt nem akadályozza. Az ülésen biztosítani kell számára a védekezési lehetőséget. Az ülésen a tag képviselővel is képviseltetheti magát. A tag kizárásáról lehetőleg az ezzel a napirendi ponttal összehívott első elnökségi ülésen dönteni kell. Az elnökségi ülést egy alkalommal legfeljebb 30 nappal lehet elhalasztani. A tag kizárása tárgyában az indítvány beérkezésétől számított 3 hónapon belül az elnökségnek határozatot kell hozni.

A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. A kizáró határozatot a taggal közölni kell. A határozatot a meghozatalát követő 8 napon belül kizárással érintett tagnak írásban, postai szolgáltató útján tértivevényes levélben meg kell küldeni.

A kizárt tag a kizárást kimondó elsőfokú elnökségi határozat ellen, a kézbesítéstől számított 15 napon belül a szakszervezet elnökségéhez megküldött, de a közgyűlésnek megcímezett fellebbezéssel élhet. A fellebbezés beérkezését követően az elnök 30 napon belüli időre köteles a Közgyűlést összehívni. A közgyűlés a fellebbezés tárgyában nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel dönt. A közgyűlés határozatát az elnök nyolc napon belül írásban köteles a kizárással érintett tagnak megküldeni, aki a határozat hatályon kívül helyezése iránt a Ptk. 3: 35- 3:36 §- ai alapján a bírósághoz fordulhat. A kizárásra okot adó magatartásról való tudomásszerzéstől, illetve a mulasztástól számított egy év eltelte után kizárási eljárás a taggal szemben nem folytatható le.

1.7. A tag – a kilépésének az elnöknek benyújtott írásbeli nyilatkozatával – a tagsági viszonyát indokolás nélkül, bármikor megszüntetheti.

## IV.

### A szakszervezet szervezeti felépítése

A szakszervezet szervei: a közgyűlés, az elnökség, felügyelő bizottság.

#### 1. A közgyűlés

1.1.A szakszervezet döntéshozó szerve a közgyűlés, amely a tagok összességéből áll.

1.2.A közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egyszer össze kell hívni.

A közgyűlést az elnök írásban – visszaigazolható maillel- hívja össze, akként, hogy azt a tagok, illetve a közgyűlésen részt venni jogosultak a közgyűlés időpontja előtt legalább 8 nappal kézhez kaphassák. Amennyiben a tag visszaigazolható mailt nem tud fogadni a levél átvételekor az „átvettem a meghívót” válasszal tekinthető kézbesítettnek a meghívó. A meghívónak tartalmaznia kell

- ☐ a szakszervezet nevét és székhelyét;
- ☐ a közgyűlés idejét és helyszínét;
- ☐ határozatképtelenség esetére a megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképességi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást; és
- ☐ a közgyűlés napirendjét, amelyet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák.

1.3.A közgyűlés az ülést a szakszervezet székhelyén, vagy a meghívóban jelölt helyszínen tartja.

1.4.Ha a közgyűlést nem szabályszerűen hívták össze, azt akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.

1.5.A közgyűlés nem nyilvános.

1.6.A közgyűlési meghívó kézbesítésétől számított nyolc napon belül a tagok és a szakszervezet szervei a közgyűlés összehívására jogosult személytől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indokolásával. A napirend kiegészítésének tárgyában a közgyűlés összehívására jogosult személy jogosult dönteni. Ha a napirend kiegészítése iránti kérelemről a közgyűlés összehívására jogosult személy a közgyűlés időpontjáig nem dönt, vagy azt elutasítja, a közgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában. A közgyűlésen a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárulnak. Amennyiben a közgyűlésen nem jelent meg minden részvételre jogosult és/vagy a kiegészített napirendi kérdés megtárgyalásához egyhangúan nem járulnak hozzá, abban az esetben a kiegészített napirend tárgyában a közgyűlési határozatban meghatározott időn belül az elnöknek újabb közgyűlést kell szabályszerűen összehívni, amelyen a kiegészített napirendet tárgyalni kell.

1.7.A közgyűlés határozatképes, ha azon a szavazati joggal rendelkező részvételre jogosultak több mint fele jelen van. Ha az eredeti időpontban megtartott közgyűlés – a megjelentek előírtnál kisebb számban való megjelenése miatt - nem lenne határozatképes, a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés az eredeti napirendi pontokban a jelenlevők számára tekintet nélkül határozatképes, amely tényre azonban a tagok figyelmét a meghívóban fel kell hívni. Ha a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés nem az eredeti közgyűlés időpontjával egyező napon kerül megtartásra, úgy a tagok részére új meghívót kell küldeni, melyben ismét tájékoztatni kell őket távolmaradásuk következményeiről. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell és a közgyűlési jegyzőkönyvben rögzíteni szükséges.

1.8.A közgyűlést össze kell hívni, ha:

- ☐ a tagok legalább 1/3-a a napirendi pontok, a cél és az ok megjelölésével írásban kezdeményezi,
- ☐ az elnökség, felügyelő bizottság indítványozza, ☐ a bíróság elrendeli.

A tagok legalább 1/3-a által aláírt, a közgyűlés összehívására vonatkozó és a felvenni kívánt napirendi pontokat, a célt és az okot tartalmazó, az elnökségnek megküldött írásbeli kérelemre az elnök a kérelem kézhezvételétől számított 30 napon belüli időpontra köteles összehívni a közgyűlést.

1.9.A közgyűlésen valamennyi szavazásra jogosult egyenlő szavazattal rendelkezik.

1.10. A közgyűlés kezdetén nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel meg kell választani a levezető elnököt, a jegyzőkönyvvezetőt és a két jegyzőkönyv hitelesítőt a szakszervezet tagjai közül.

1.11. A levezető elnök titkos szavazás elrendelése esetén javasolhatja szavazatszámláló bizottság felállítását, melynek megbízatása a közgyűlés időtartamára szól, feladata a szavazás lebonyolítása, a szavazatok összeszámolása és a szavazás eredményének levezető elnökkel való közlése.

1.12. A közgyűlés üléseit a levezető elnök vezeti.

1.13.A közgyűlés határozatait – ha a jogszabály vagy az alapszabály másként nem rendelkezik - nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Bármelyik szavazásra jogosult indítványára, az egyes napirendi pontokban a közgyűlés - nyílt egyszerű szótöbbséges határozattal - elrendelheti a titkos szavazást vagy a név szerinti szavazást is. A szakszervezet alapszabályának módosításához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges. A szakszervezet céljának módosításához és a szakszervezet megszűnéséről szóló közgyűlési döntéshez a jelen levő szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

1.14.A határozatokat a levezető elnök szóban hirdeti ki és azok szó szerint rögzítésre kerülnek a jegyzőkönyvben.

1.15.A közgyűlésről jegyzőkönyv készül, amelyet a közgyűlés levezető elnöke és két, a közgyűlés által megválasztott szavazásra jogosult tag hitelesít, és a jegyzőkönyv-vezető aláír. A jegyzőkönyvnek a közgyűlésen elhangzottakat lehetőleg szó szerint tartalmaznia kell, a határozatokat a levezető elnök által szóban kihirdetettel azonosan kell rögzíteni. Meg kell jelölni a leadott szavazatok számát és azok megoszlását is. Amennyiben a közgyűlés név szerinti szavazásról döntött a jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell a szavazatokat név szerint is. Jegyzőkönyvbe kell foglalni a közgyűlés résztvevői által rögzíteni kérteteket is.

A jegyzőkönyv minimális tartalma:

- események, az elhangzott indítványok;
- a határozati javaslatok, a leadott a közgyűlés helye és ideje;
- a közgyűlés levezető elnökének, a jegyzőkönyvvezetőnek, a jegyzőkönyv hitelesítőjének a neve;
- a közgyűlésen lezajlott fontosabb szavazatok és ellenszavazatok, valamint a szavazástól tartózkodók száma.

1.16.A közgyűlésen megjelentekről jelenléti ívet kell felvenni, amely tartalmazza a tag nevét, lakóhelyét és aláírását. A nem természetes személy tag esetében a jelenléti ív tartalmazza a tag elnevezését, székhelyét, a képviselőtében megjelent személy nevét, lakóhelyét és aláírását. Ha a tag nem személyesen jár el a jelenléti ívhez csatolni kell képviselő részére adott teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt meghatalmazást. Ez utóbbi esetben a tag képviselőtében eljáró személy nevét, lakóhelyét és aláírását is tartalmaznia kell a jelenléti ívnek. A jelenléti ívet a közgyűlés levezető elnöke és a jegyzőkönyvvezető aláírásával hitelesíti.

1.17.A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- ☐ akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a szakszervezet terhére másfajta előnyben részesít;
- ☐ akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- ☐ aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- ☐ akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a szakszervezetnek nem tagja; ☐ aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- ☐ aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

## Határozathozatal ülés tartása nélkül

A Közgyűlés ülés tartása nélküli határozathozatalát az Elnökség a határozat tervezetének a tagok részére történő megküldésével kezdeményezi. A tagok a tervezet kézhezvételétől számított tizenöt napon belül jogosultak arra, hogy szavazatukat megküldjék az elnökség részére. Az ülés tartása nélküli döntéshozatal során a határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az elnökség részére, amennyi szavazati jogot képviselő rendes tag jelenléte a határozatképességéhez szükséges lenne ülés tartása esetén. Ha bármely tag az ülés megtartását kívánja, a Közgyűlés ülését az Elnöknek össze kell hívnia. A szavazásra megszabott határidő utolsó napját követő három napon belül - ha valamennyi tag szavazata ezt megelőzően érkezik meg, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napjától számított három napon belül - az Elnökség megállapítja a szavazás eredményét, és azt további három napon belül közli a tagokkal. A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

### 1.18.A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- a) az alapszabály módosítása;
- b) a szakszervezet megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása;
- c) a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottság megválasztása, visszahívása;
- d) az éves költségvetés elfogadása;
- e) az éves beszámoló - ezen belül az elnökségnek a szakszervezet vagyoni helyzetéről szóló jelentésének - elfogadása;
- j) a végelszámoló kijelölése,
- k) a tagdíj mértékének megállapítása,
- l) a tagok kizárását, vagy a tag tagsági jogviszonyát felmondó elsőfokú elnökségi határozat elleni fellebbezés elbírálása,
- m) döntés minden olyan kérdésben, amelyet jogszabály vagy az alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.

## 2. Az elnökség

2.1.A szakszervezet ügyvezetését elnökből, alelnökből, elnökségi tagból álló háromtagú elnökség látja el. A szakszervezet vezetői tisztségviselői az elnökség tagjai.

Az elnökség összetétele:

Elnök: Greguricz Roland (an: Kiss Katalin), 4220 Hajdúböszörmény Apafi Mihály utca 90. szám alatti lakos,

Alelnök: Nagy Zoltán (an: Ujvárosi Mária) 4064 Nagyhegyes Veres Péter utca 26. szám alatti lakos.

Elnökségi tag: Burai Antal (an: Lázár Noémi) 5231 Fegyvernek Táncsics Mihály út 130. szám alatti lakos.

Vezető tisztségviselővé a szakszervezet tagjai választhatók. A vezető tisztségviselők megválasztására a közgyűlés nyílt egyszerű szótöbbséges szavazattal jogosult.

Az elnökség tagjainak megbízatása 5 évre szól.

2.2. Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Vezető tisztségviselő az a személy lehet, aki a közügyek gyakorlásától nincs eltiltva.

Ha a vezető tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja. A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell.

2.3.A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

2. 4.Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előléthez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült. Nem lehet vezető tisztségviselő, akit a közügyek gyakorlásától tiltottak el. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató szakszervezet vezető tisztségviselője nem lehet. Nem lehet vezető tisztségviselő a felügyelőbizottság tagja és hozzátartozója.

2.5. Az elnökség szükség szerint, de évente legalább kétszer ülésezik. Üléseit az elnök hívja össze a tagok részére az ülést megelőzően 15 nappal kézbesített az ülés helyét, időpontját és napirendjét tartalmazó írásbeli meghívóval. Az elnökség ülései nem nyilvánosak.

2. 6.Az elnökség határozatképes, ha az elnökségi ülésen két elnökségi tag jelen van. Határozatképtelenség esetén az ülést 15 napon belül meg kell ismételni. A megismételt ülés is csak akkor határozatképes, ha azon mindkét elnökségi tag jelen van.

2.7. Az elnökség határozatait nyílt szavazással, a tagok egyhangú döntésével hozza.

2.8.Az elnökség hatáskörébe tartozik

- a) a szakszervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;
- b) a beszámolók előkészítése és azoknak a közgyűlés elé terjesztése;
- c) az éves költségvetés elkészítése és annak a közgyűlés elé terjesztése;
- d) a szakszervezeti vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a közgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;
- e) a szakszervezet jogszabály és az alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése;
- f) a közgyűlés összehívásával, működésével kapcsolatos előkészítő és a közgyűlés munkáját elősegítő szervező tevékenység,
- g) a közgyűlés napirendi pontjainak meghatározása;
- h) részvétel a közgyűlésen és válaszadás a szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre; i) a tagság nyilvántartása;
- j) a szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
- k) a szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése;
- l) a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkor vizsgálat és annak bekövetkezte esetén a törvényben előírt intézkedések megtétele;
- m) a tag felvételéről való döntés,

- o) a tagsági jogviszony felmondása,
- p) a tag kizárása tárgyában hozandó elsőfokú határozat meghozatala,
- r) mindazok a kérdések, amelyeket a jogszabály vagy az alapszabály az elnökség hatáskörébe utal, illetve amelyek nem tartoznak a közgyűlés hatáskörébe.

2.9. Az elnökség tagjai kötelesek a közgyűlésen részt venni, a közgyűlésen a szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre válaszolni, a szakszervezet tevékenységéről és gazdasági helyzetéről beszámolni.

2.10. A vezető tisztségviselő az ügyvezetési tevékenysége során a szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a szakszervezettel szemben.

2.11. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése után a vezető tisztségviselőkkel szemben e minőségükben a szakszervezetnek okozott károk miatti kártérítési igényt - a jogerős bírósági törléstől számított egy éven belül - a szakszervezet törlésének időpontjában tagsági jogviszonyban álló tag vagy az érvényesítheti, akinek a részére a megszűnéskor fennmaradó szakszervezeti vagyont át kellett adni, vagy ha lett volna vagyona, át kellett volna adni. Ha a szakszervezet jogutód nélkül megszűnik, a hitelezők kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek a szakszervezet vezető tisztségviselőivel szemben a szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha a vezető tisztségviselő a szakszervezet fizetéseképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe. Ez a rendelkezés végelszámolással történő megszűnés esetén nem alkalmazható.

2.12. A szakszervezet minden tagja kérheti a bíróságtól a közgyűlés és a szakszervezet szervei által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy a létesítő okiratba ütközik. A határozat hatályon kívül helyezése iránt attól az időponttól számított harminc napon belül lehet keresetet indítani a szakszervezet ellen, amikor a jogosult a határozatról tudomást szerzett vagy a határozatról tudomást szerezhetett volna. A határozat meghozatalától számított egyéves, jogvesztő határidő elteltével per nem indítható. Nem jogosult perindításra az, aki a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult, kivéve, ha tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés miatt szavazott a határozat mellett. A határozat hatályon kívül helyezése iránti per megindításának a határozat végrehajtására halasztó hatálya nincs. A bíróság indokolt esetben a felperes kérelmére a határozat végrehajtását felfüggesztheti.

2.13. Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízás:

- a) a megbízás időtartamának lejártával;
- b) visszahívással;
- c) lemondással;
- d) a vezető tisztségviselő halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével;
- e) a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
- f) a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

2.14. A szakszervezet tagjai a vezető tisztségviselőt bármikor, indokolás nélkül visszahívhatják. A Közgyűlés az általános döntéshozatali eljárás alapján dönt a tisztségviselő visszahívásáról, a vezető tisztségviselő visszahívását napirendjére vevő közgyűlésre a visszahívni kívánt vezető tisztségviselőt a napirend ismertetésével meg kell hívni. A döntést az általános szabályok szerint kell közölni a vezető tisztségviselővel.

2.15. A vezető tisztségviselő megbízásáról a szakszervezet közgyűléséhez, vagy másik vezető tisztségviselőjéhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat. Ha a szakszervezet

működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

2.16. Amennyiben valamelyik tisztségviselőnek a megbízatása – bármely okból - a határozott idő lejártá előtt megszűnik, az elnök - akadályoztatása esetén az elnökség bármely tagja - köteles közgyűlést összehívni kiesett tisztségviselő helyére történő választás céljából. Az így megválasztott tisztségviselő megbízásának időtartama a többi tisztségviselő megbízásának időtartamához igazodik.

### 3.A szakszervezet elnöke

A szakszervezet elnökét a közgyűlés választja meg a vezető tisztségviselőkkel együtt, nyílt egyszerű szótöbbséges szavazással öt évre.

#### 3.1.Az elnök feladata és hatásköre:

- ☐ az elnökség és a közgyűlés összehívása,
- ☐ a közgyűlés és az elnökség által hozott határozatok és állásfoglalások végrehajtásának irányítása,
- ☐ vezeti az elnökség üléseit,
- ☐ képviseli a szakszervezetet önállóan,
- ☐ bankszámla feletti rendelkezési jogot gyakorol önállóan gyakorolja, ☐ gyakorolja a szakszervezet munkavállalói feletti munkáltatói jogokat.

A szakszervezet elnöke köteles a tagokról naprakész nyilvántartást (tagjegyzék) vezetni, amelyben fel kell tüntetni a tag nevét, lakóhelyét, tagsági jogviszonya keletkezésének időpontját. Az elnök köteles a közgyűlést összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha a) a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;

b) a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességgel teljesíteni; vagy

c) a szakszervezet céljainak elérése veszélybe került.

Az így összehívott közgyűlésen a tagok kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy a szakszervezet megszüntetéséről dönteni.

### 4. A felügyelő bizottság

A szakszervezet közgyűlése a szakszervezeti szervek, valamint a jogszabályok, az alapszabály és a szakszervezeti határozatok végrehajtásának, betartásának ellenőrzésére háromtagú – egy elnökből és két tagból álló – felügyelő bizottságot választ. A megbízatás 5 évre szól. A felügyelő bizottság jogosult az ügyvezetést a szakszervezet érdekeinek megóvása céljából ellenőrizni.

4.1. A felügyelő bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet a felügyelőbizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki vagy akinek a hozzátartozója a szakszervezet vezető tisztségviselője.

Nem lehet a felügyelő bizottság elnöke vagy tagja, illetve könyvvizsgálója az a személy, aki

- ☐ a döntéshozó szerv, illetve az ügyvezető szerv elnöke vagy tagja (ide nem értve a szakszervezet döntéshozó szervének azon tagjait, akik tisztséget nem töltenek be),
- ☐ a közhasznú szervezettel e megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik,

- a közhasznú szervezet cél szerinti juttatásából részesül - kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzügyi szolgáltatásokat, és a szakszervezet által tagjának a tagsági jogviszony alapján a létesítő okiratban foglaltaknak megfelelően nyújtott cél szerinti juttatást -, illetve
- előző pontban meghatározott személyek közeli hozzátartozója.

4.2. A felügyelőbizottság tagjai a felügyelőbizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni.

A felügyelőbizottság tagjai a szakszervezet ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.

4.3 A felügyelőbizottsági tagsági jogviszony az elfogadással jön létre. A felügyelőbizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a felügyelőbizottsági tag lemondó nyilatkozatát a szakszervezet vezető tisztségviselőjéhez intézi.

4.4. A felügyelőbizottság köteles a közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szerv ülésén ismertetni.

4.5 A felügyelőbizottság a szakszervezet irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől és a jogi személy munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a szakszervezet fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja. A felügyelő bizottság a szakszervezet által alapított alapítvánnyal kapcsolatosan feladatait a fenti rendelkezések szerint jogosult ellátni.

4.6. A felügyelő bizottság évente legalább egy alkalommal ülésezik, üléseit az elnöke hívja össze, az ülést megelőzően legalább nyolc nappal kézbesített napirendet is tartalmazó írásbeli meghívóval. Az ülés határozatképes, ha valamennyi tagja jelen van.

4.7. A felügyelőbizottság határozatait nyílt szavazással, a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza.

4.8. A felügyelőbizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a szakszervezettel szemben.

4.9. A felügyelőbizottsági tagja kérheti a bíróságtól a közgyűlés és a szakszervezet szervei által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy a létesítő okiratba ütközik. A határozat hatályon kívül helyezése iránt attól az időponttól számított harminc napon belül lehet keresetet indítani a szakszervezet ellen, amikor a felügyelő bizottság tagja a határozatról tudomást szerzett vagy a határozatról tudomást szerezhette volna. A határozat meghozatalától számított egyéves, jogvesztő határidő elteltével per nem indítható.

Nem jogosult perindításra az, aki a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult, kivéve, ha tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés miatt szavazott a határozat mellett. A határozat hatályon kívül helyezése iránti per megindításának a határozat végrehajtására halasztó hatálya nincs. A bíróság indokolt esetben a felperes kérelmére a határozat végrehajtását felfüggesztheti. V. A szakszervezet képviselése

1. A szakszervezetet az elnök és alelnök önállóan képviseli.

2. A vezető tisztségviselő képviseleti jogát személyesen gyakorolja.

3. A szakszervezet bankszámlája fölötti rendelkezési jogot az elnök önállóan, az alelnök és elnökségi tag együttesen gyakorolják.

## VI. A szakszervezet vagyona és gazdálkodása

1. Szakszervezet nem alapítható gazdasági tevékenység céljára.
2. A szakszervezet a létesítő okiratában meghatározott cél megvalósítása érdekében vagyonával önállóan gazdálkodik, elsődlegesen gazdasági-vállalkozási tevékenységet nem folytathat.
3. A szakszervezet a szakszervezeti cél megvalósításával közvetlenül összefüggő gazdasági tevékenység végzésére jogosult.
4. A szakszervezet a létesítő okiratban meghatározott cél szerinti tevékenységet (a továbbiakban: alapcél szerinti tevékenység) - ideértve a közhasznú tevékenységet is - folytathat és - célja megvalósítása gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében - gazdasági-vállalkozási tevékenységet is végezhet, amennyiben ez az alapcél szerinti tevékenységét nem veszélyezteti.
5. A szakszervezet csak olyan módon vehet fel hitelt és vállalhat kötelezettséget, amely nem veszélyezteti az alapcél szerinti tevékenységének ellátását és működésének fenntartását.
6. A civil szervezet legfőbb szervének feladata a működőképesség fenntartása, és a fenyegető fizetéseképtelenség esetén a hitelezők érdekeinek szem előtt tartásával a szükséges intézkedések meghozatala, illetve kezdeményezése.
7. A szakszervezet bevételei:
  - a) szakszervezet esetében tagdíj, alapítvány esetében alapítótól kapott befizetés, valamint az alapító által az alapítvány rendelkezésére bocsátott vagyon;
  - b) gazdasági-vállalkozási tevékenységből (szolgáltatás nyújtásából) származó bevétel; c) a költségvetési támogatás:
    - ca) a pályázat útján, valamint egyedi döntéssel kapott költségvetési támogatás;
    - cb) az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból származó, a költségvetésből juttatott támogatás;
    - cc) az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás;
    - cd) a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerint kiutalt összege;
  - d) az államháztartás alrendszeréből közszolgáltatási szerződés ellenértékeként szerzett bevétel;
  - e) más szervezettől, illetve magánszemélytől kapott adomány;
  - f) befektetési tevékenységből származó bevétel;
  - g) az a)-f) pontok alá nem tartozó egyéb bevétel.
8. A szakszervezet költségei, ráfordításai (kiadásai):
  - a) alapcél szerinti (közhasznú) tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségek;
  - b) gazdasági vállalkozási tevékenységhez (szolgáltatás nyújtásához) közvetlenül kapcsolódó költségek;
  - c) a civil szervezet szerveinek, szervezetének működési költségei (ideértve az adminisztráció költségeit és az egyéb felmerült közvetett költségeket), valamint a több tevékenységhez használt immateriális javak és tárgyi eszközök értékcsökkenési leírása;
  - d) az a)-c) pontok alá nem tartozó egyéb költség.
9. A szakszervezet bevételeivel önállóan gazdálkodik, tartozásaiért saját vagyonával felel. A szakszervezet tagjai a szakszervezet tartozásaiért – a befizetett tagdíjakon túlmenően – nem felelnek.
10. A szakszervezet vagyonát céljának megfelelően használhatja, vagyonát nem oszthatja fel tagjai között, és a tagok részére nyereséget nem juttathat.
11. A szakszervezetnek az alapcél szerinti tevékenységből, illetve a gazdasági-vállalkozási tevékenységből származó bevételeit és költségeit, ráfordításait (kiadásait) elkülönítetten kell nyilvántartani.
12. A szakszervezet a működéséről, vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről az üzleti év könyveinek lezárását követően az üzleti év utolsó napját követő 150 napon belül, illetve a

megszűnés napjával, mint mérlegfordulónappal a jogszabályban meghatározottak szerint köteles beszámolót készíteni. A szakszervezet beszámolójának elfogadása (közhasznúsági melléklettel) az általános döntéshozatali eljárásnak megfelelően kizárólagos közgyűlési hatáskörben az elnök előterjesztése alapján történik. Az éves beszámolót (és közhasznúsági mellékletet) - ha a szakszervezet Közgyűlése elfogadja – a szakszervezet köteles az Ectv-ben foglaltak alapján az Országos Bírósági Hivatalnál letétbehelyezni. A letétbehelyezés az elnök feladata. Az üzleti év azonos a naptári évvel. Az üzleti év az év közben alakuló, illetve megszűnő szervezetek esetében a megalakulás, illetve megszűnés évében tér el a naptári évtől. A mérleg fordulónapja - a megszűnést kivéve - december 31.

13. A szakszervezet könyvvizsgálata - a beszámolási kötelezettség függvényében - az egyszeres vagy a kettős könyvvitel rendszerében, magyar nyelven, forintban történhet.

A szakszervezet beszámolója tartalmazza: a)

a mérleget (egyszerűsített mérleget),

b) az eredménykimutatást (eredménylevezetést),

c) kettős könyvvitel esetében a kiegészítő mellékletet.

14. A szakszervezet köteles a beszámolójával egyidejűleg közhasznúsági mellékletet is készíteni. A közhasznúsági mellékletben be kell mutatni a szervezet által végzett közhasznú tevékenységeket, ezen tevékenységek fő célcsoportjait és eredményeit, valamint a közhasznú jogállás megállapításához szükséges a 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: Ectv.) 32. § szerinti adatokat, mutatókat. A közhasznúsági melléklet tartalmazza a közhasznú cél szerinti juttatások kimutatását, a vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatások összegét és a juttatásban részesülő vezető tisztségek felsorolását.

15. A szakszervezet köteles a közgyűlés által elfogadott beszámolóját, valamint közhasznúsági mellékletét - kötelező könyvvizsgálat esetén a könyvvizsgálói záradékot vagy a záradék megadásának elutasítását is tartalmazó független könyvvizsgálói jelentéssel együtt - az adott üzleti év mérlegfordulónapját követő ötödik hónap utolsó napjáig letétbe helyezni és közzétenni, kötelező könyvvizsgálat esetén ugyanolyan formában és tartalommal, mint amelynek alapján a könyvvizsgáló a beszámolót felülvizsgálta. A szakszervezet a beszámolóval, valamint közhasznúsági melléklettel kapcsolatos kötelezettségét elmulasztja és azt egy éven belül nem pótolja, a bíróság törvényességi ellenőrzési eljárás lefolytatása céljából értesíti az ügyészséget.

## VII. A szakszervezet megszűnése

### 1. A szakszervezet jogutódlással való megszűnése

A szakszervezet más jogi személlyé nem alakulhat át, csak egyesülettel egyesülhet és csak egyesületekre válhat szét.

#### 1.1. Egyesülés

A szakszervezet más egyesülettel összeolvadás vagy beolvadás útján egyesülhet. Összeolvadásnál az összeolvadó egyesületek megszűnnek, és új egyesület jön létre általános jogutódlás mellett. Beolvadásnál a beolvadó egyesület szűnik meg, általános jogutódja az egyesülésben részt vevő másik egyesület.

#### 1.2. Szétválás

A szakszervezet különválás vagy kiválás útján több egyesületté szétválhat. Különválás esetén a szakszervezet megszűnik, és vagyona a különválással létrejövő több egyesületre, mint jogutódra száll át. Kiválás esetén a szakszervezet fennmarad, és vagyonának egy része a kiválással létrejövő egyesületre mint jogutódra száll át.

### 2. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése:

2.1.A szakszervezet jogutód nélkül megszűnik, ha

- a) határozott időre jött létre és a meghatározott időtartam eltelt;
- b) megszűnése meghatározott feltétel bekövetkezéséhez kötött és e feltétel bekövetkezett; c) a tagok kimondják megszűnését;
- d) az arra jogosult szerv megszünteti,
- e) a szakszervezet megvalósította célját vagy a szakszervezet céljának megvalósítása lehetetlenné vált, és új célt nem határoztak meg; vagy
- f) a szakszervezet tagjainak száma hat hónapon keresztül nem éri el a tíz főt, feltéve mindegyik esetben, hogy a jogi személy vagyoni viszonyainak lezárására irányuló megfelelő eljárás lefolytatását követően a bíróság a jogi személyt a nyilvántartásból törli.

2.2. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén a hitelezők követeléseinek kiegyenlítése után fennmaradó vagyont az alapszabályban meghatározott, a szakszervezet céljával megegyező vagy hasonló cél megvalósítására létrejött közhasznú szervezetnek kell átadni. A nyilvántartó bíróság jogszabályban meghatározott szervezetnek juttatja a vagyont, ha az alapszabály nem tartalmaz rendelkezést a megszűnő szakszervezet vagyonáról, vagy ha az alapszabályban megjelölt közhasznú szervezet a vagyont nem fogadja el vagy azt nem szerezheti meg.

2.3.A fennmaradó vagyon sorsáról a nyilvántartó bíróság a törlést kimondó határozatában rendelkezik, a vagyonátruházás teljesítésére szükség esetén ügygondnokot rendel ki. A vagyon feletti rendelkezési jog a szakszervezet törlésével száll át az új jogosultra. VIII. Nyilatkozat

A szakszervezet közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

#### IX. Záró rendelkezések

A jelen alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (Ectv.), a civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény (Cet.), illetve a civil szervezetekre vonatkozó egyéb jogszabályokat kell alkalmazni. Alulírott szakszervezeti tagok a szakszervezet létesítéséről döntünk.

A szakszervezet tagjai jelen alapszabályt az akaratukkal mindenben megegyezően, jelen aláírásukkal igazolva elfogadták, saját kezűleg aláírták az alábbiak szerint:

Debrecen, 2026. 05. 28.